**Аналитическая справка по итогам мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников ОО МР «Ононский район»**

**Дата :13.08.2021г**

# Руководящие работники

В муниципальной системе образования 13 общеобразовательных учреждений, 5 учреждений дошкольного образования и 2 учреждения дополнительного образования. Все руководители образовательных учреждений, кроме 3 вновь назначенных в МБОО Красноималкинская, Тут-Халтуйская ООШ, Новодурулгуйский детский сад, аттестованы на соответствие занимаемой должности и 2020 году прошли аттестацию на 1 кв категорию. Следует отметить , что на уровне комитета образования не создан банк данных на лиц, включенных в резерв на должность «Руководитель», не разработана нормативно-правовая база.

# Адресные рекомендации на 2021 год образовательным организациям

Администрациям образовательных учреждений необходимо организовать работу по выявлению претендентов на включение в кадровый резерв руководящих должностей в системе образования МР «Ононский район» для обеспечения непрерывности и преемственности управления.

# Адресные рекомендации на 2021 год комитету образования администрации МР «Ононский район»

Разработать программу подготовки и стажировки кадрового резерва для формирования профессиональных знаний, навыков и опыта, расширения кругозора и развития личных качеств, необходимых для замещения должности «Руководитель образовательного учреждения».

# Педагогические кадры

Педагогическую деятельность в образовательных учреждениях осуществляют 214 педагогических работника, в т.ч. 177 учителей.Из них 120 учителей( 67,8%) имеют высшее образование, в т.ч. 114-педагогическое, 54-средне-специальное (30,5%), в т.ч. 49-педагогическое.Есть пробдема в пополнении школ молодыми кадрами .В 2020году в школах Ононского района работают только 7% учителей в возрасте до 25 лет. В районе недостаточно созданы условия для молодых педагогов: отсутствие жилья (съемное), не везде есть транспортное сообщение, в основных школах -небольшая нагрузка, что не привлекает молодых педагогов работать в сельской школе. В возрасте от 25 до 50 лет всего 42 учителя, предпенсионного возраста-26чел, что составляет 14,7%.Идет старение педагогических кадров, профессиональное выгорание, отсутствие замены, особенно учителей математики, физики, химии. Педагоги предпенсионного возраста не идут на аттестацию, не желают проходить курсовую подготовку, что сказывается на качестве преподавания. 39 учителей(22%) пенсионного возраста. Идет не только старение педагогических кадров, но и профессиональное выгорание, отсутствие замены, особенно учителей математики, физики, химии. Педагоги пенсионного возраста не идут на аттестацию, не желают проходить курсовую подготовку, что сказывается на качестве преподавания.

Согласно отчету ОО-1 в ОО Ононского района заявлены вакансии :

**Информация о прогнозных вакансиях в ОО Ононского района на 01.09.2020г**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование населенного пункта\ОО** | **Нагрузка ( кол-во часов)** | **Кол-во ставок** | **классы** | **жилье** | **Соц инфраструктура** | **Реквизиты НПА, устанавливающего доп меры соц поддержки педагогам** |
| **математика** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Кубухайская ООШ | 18 | 1 | 5-9 | аренда | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центром, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Нижнецасучейская СОШ | 20 | 1 | 5-9 | аренда | Автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 3 | МБОО Тут-Халтуйская ООШ | 25 | 1,4 | 5-9 | Частный дом | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 4 | МБОО Верхнецасучейская СОШ | 20 | 1 | 5-6 | аренда | В 3км от районного центра ,где автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 5 | МБОО Большевистская СОШ | 18 | 1 | 5-11 | общежитие | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **Иностранный язык** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Тут-Халтуйская ООШ ( анг яз) | 19 | 1 | 2-9 | Частный дом | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Нижнецасучейская СОШ ( анг яз) | 24 | 1,4 | 5-9 | аренда | Автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 3 | МБОО Кулусутайская СОШ ( нем яз) | 2,5 | 0,14 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 4 | МБОО Большевистская СОШ ( анг яз) | 18 | 1 | 2-11 | общежитие | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **История, обществознание** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Тут-Халтуйская ООШ | 16 | 0,9 | 5-9 | Частный дом | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Верхнецасучейская СОШ | 18 | 1 | 5-11 | аренда | В 3км от районного центра ,где автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **биология** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Красноималкинская ООШ | 10 | 0,6 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Верхнецасучейская СОШ | 18 | 1 | 5-11 | аренда | В 3км от районного центра ,где автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **химия** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Тут-Халтуйская ООШ | 4 | 0,2 | 8-9 | Частный дом | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Кулусутайская СОШ | 10 | 0,6 | 8-11 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **литература** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Красноималкинская ООШ | 10 | 0,6 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **физика** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Тут-Халтуйская ООШ | 7 | 0,4 | 5-9 | Частный дом | Автобусное ежедневное сообщение с районным и краевым центрами, ФАП,СДК, ДОУ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Верхнецасучейская СОШ | 18 | 1 | 7-11 | аренда | В 3км от районного центра ,где автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **музыка** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Красноималкинская ООШ | 3 | 0,2 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **технология** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Кулусутайская СОШ (мальч) | 7 | 0,4 | 5-8 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Красноималкинская ООШ | 5 | 0,3 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **ОБЖ** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Новозоринская СОШ | 7 | 0,4 | 5-11 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **искусство** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Красноималкинская ООШ | 5 | 0,3 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **Физическая культура** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Новозоринская СОШ | 18 | 1 | 2-11 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Педагог-психолог** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Новозоринская СОШ |  | 0,5 |  | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| **география** | | | | | | | |
| 1 | МБОО Красноималкинская ООШ | 8 | 0,44 | 5-9 | аренда | ФАП,СДК, ДОУ, | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |
| 2 | МБОО Верхнецасучейская СОШ | 18 | 1 | 5-11 | аренда | В 3км от районного центра ,где автобусное ежедневное сообщение с краевым центром, РЦБ,СДК, ДОУ, ДШИ, ДДТ, ДЮСШ | 20% надбавка к заработанной плате молодям специалистам согласно положения об оплате труда |

Для выполнения образовательной программы наблюдается увеличение нагрузки на персонал. В некоторых школах учителя дают нагрузку более 30 уроков за одну неделю. В основном, это учителя математики, истории, английского языка. Загруженность педагогических работников в среднем составляет 1,5 ставки. Достаточно часто применяется практика совмещения нескольких предметов.

Одним из вариантов решения данной проблемы может стать заключение договора о целевом обучении с выпускниками общеобразовательных учреждений.Но выпускники текущего учебного года не желают получать педагогические профессии, в основном обучаются по КЦП работающие педагоги, не имеющие высшего образования. На данный момент в высших учебных заведениях получают образование в заочной форме 8 человек, заключивших целевой договор. Также в 1 ОО ( МБОО Большевистская СОШ) прибыл учитель английского языка по программе «Земский учитель»

# Молодые специалисты

В 2020 году в образовательных учреждениях работают 13 учителей (7%) в возрасте до 25лет.

Следует отметить, что практики наставничества в общеобразовательных организациях как таковых нет. Но в районе практикуются мероприятия по обмену опытом с молодыми педагогами « К вершинам мастерства» ( педагогический всеобуч). Прошло мероприятие для молодых педагогов на базе МБОО Верхнецасучейская СОШ, где опытные педагоги дали уроки для молодых, мастер-классы, проведен семинар по теме «Технология подготовки урока в условиях реализации системно-деятельностного подхода в обучении ». Аналогичное мероприятие прошло для молодых на базе МБОО Буйлэсанская СОШ с проведением открытых уроков , мастер-классов, семинара «Эффективность современного урока».

# 

Актуальной задачей муниципальной методической системы Ононского района является обеспечение научно-методического сопровождения молодых педагогов.

# Адресные рекомендации на 2021и последующие года образовательным организациям

1. Оценить профессиональные и компетентностные дефициты молодых педагогов, составить профили в разрезе выявленных дефицитов.
2. Оказать персонифицированную помощь молодым учителям (методическую, технологическую, дидактическую, психологическую) через составление программы индивидуального сопровождения профессионального роста педагога.
3. Привлекать молодых педагогов к участию в муниципальных конкурсах.

# Адресные рекомендации на 2021 и последующие года методической службе комитета образования

1. Создать нормативно-правовую базу по работе наставника с наставляемым.

2. Отработать в ассоциации молодых педагогов коллективно-групповую модель наставничества.

3. Включить в циклограмму образовательных событий мероприятия по реализации наставничества:

* Семинар педагогов-наставников «Реализация эффективных моделей наставничества».

# Аттестация педагогических работников

В сравнении с 2019 годом число аттестованных работников в школах остается на том же уровне. В школах района только 10чел (6%) педагогов с высшей категорией. Это довольно низкий показатель. В основном это педагоги из МБОО Нижнецасучейская СОШ, Первочиндантская ООШ, в которых соответственно и показатели качества выше. 38чел (21,5%)-с первой категорией.Это педагоги МБОО Нижнецасучейская СОШ,Верхнецасучейская СОШ ,Кулусутайская,Буйлэсанская СОШ, которые показывают тоже более стабильные результаты. 70%. Педагогов безкатегорийных. В последние 3-5 лет педагоги ОО Ононского района неохотно идут на аттестацию

В целях соблюдения прав педагогических работников, аттестующихся с целью установления квалификационных категорий во всех учреждениях обеспечено:

* информирование педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о способах подачи заявлений о проведении аттестации, праве выбора и места дислокации рабочей группы Аттестационной комиссии;

# Адресные рекомендации на 2021и последующие года образовательным организациям

1. Продолжить работу по созданию комплекса условий для проведения аттестации педагогических работников в 2020 году.
2. Траекторию развития педагогических работников выстраивать с учетом выявленных профессиональных дефицитов, потребностей педагогов.

# Адресные рекомендации на 2021-и последующие года комитету образования администрации МР «Ононский район»

1. Продолжить информационное и организационное сопровождение педагогических работников по аттестации педагогических работников.

**Курсовая подготовка**

Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление и совершенствование их знаний для выполнения своих профессиональных обязанностей в пределах своей компетенции, повышение интеллектуального и культурного уровня, изучение законодательных и нормативных актов в сфере образования, освоение информационно-коммуникативных технологий.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, повышение квалификации педагогических работников проводится не реже 1 раза в три года, по **профессиональному направлению педагогической** деятельности и является обязательным и необходимым условием для их аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории. Требования к периодичности повышения квалификации устанавливаются самими образовательными учреждениями (ст.196 ТК РФ), но не реже, чем один раз в три года.Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности н**е реже чем один раз в три года**

А согласно ст.48 названного закона педагогические работники обязаны **систематически** повышать свой профессиональный уровень.

То есть, обязанность систематически повышать свой профессиональный уровень коррелирует с правом на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

На 01.01.2020года имеют действующие курсы повышения квалификации по **профилю** занимаемой должности: директора – 6 ( кроме ВЦ СОШ,Кр Им ООШ,У Б ООШ,ТХ ООШ,Куб ООШ, Кул СОШ); заместители по УВР – 5 ОО( кроме НЦ СОШ- зам по ВР, Кр Им ООШ,УБ ООШ,НД СОШ,ТХ ООШ, Кул СОШ ); Курсы резерва руководящих кадров не прошли никто.

Наряду с традиционной (очной) формой курсовой подготовки район участвует в реализации других форм повышения квалификации педагогических работников, в т.ч. дистанционно.В семинарах, проводимых на базе Заб КИПКРО, АИПК, в дистанционной форме прошли практически 100% педагогов ОО района по различным общим направлениям( Работа с обучающимися с ОВЗ по ФГОС) или очень узкой конкретной направленности ( первая мед помощь, охрана труда, охрана ПБ и др.) Сегодня мы говорим о курсовой подготовке конкретно по профилю занимаемой должности. Здесь ситуация очень сложная. Довольно большой процент педагогов не повышали свой уровень по профилю в течение последних 3 лет. Конкретно по предметам и ОО:

**начальные классы**: всего педагогов 45, из них 24 имеют высшее образование, 1-высшую категорию, 11 -1 кв категорию. Не имеют курсовой подготовки-учителя нач классов МБОО Красноималкинская ООШ, не запланировали на 2020год,У Б ООШ, Новозоринская СОШ- 2чел из 4)

**Рус яз:**23 учителя, в т.ч 19 с высшим образ,4-со ср\спец. Из них 2 имеют высшую катег,7-1кв кат. Не имеют курсовую подготовку учителя Красноималкинская ООШ.

**Мат-ка:** всего 19 чел, из них 17 имеют высшее обр,2-ср\спец,1-высшую кат.2-1кв кат. Без курсовой подготовки работают математики Кубухайская ООШ и Красномалкинская ООШ.

**История**: 10 учителей, в т.ч 8-с высшим обр, 2-ср\спей.2 педагога им высшую категорию, 5-1кв кат.Не имеют курсовую подготовку учителя КрасномалкинскаООШ, Тут-Халтуйская и У-Борзинская ООШ.В данных школах учителя работают уже не первый год, и не имеют курсовую подготовку.

**ИКТ**:6 учителей, 5-высшее обр, 2 -высшая катег. У всех действующие курсы.

**Физика**:8 учителей, в т.ч. 7 с высшим обр, 1-ср\спец, у 3 -1 кв катег. Курсовая подготовка отсутствует у учителей Красномалкинскаи Тут-Халтуйская ООШ. Оба педагога пенсионного возраста, но это не дает права работать без курсов.

**Химия:**6 учителей, в т.ч 5 с высшим обр,1-со ср\спец и непедагогическим образованием , 1-им высшую катег.Без курсов работает педагог Тут-Халтуйская ООШ тоже пенсионного возраста.

**Географ:**6 учителей, в т.ч 6 с высшим обр, 1 учитель с высшей категорией, 1 -с 1 кв кат. Без курсов учителя У-Борзинская, Тут-Халтуйская ООШ, Новодурулгуйская и Новозоринская СОШ.

**Биология**:3 учителя, в т.ч. 2-с высшим образованием, 1 имеет 1кв кат.Без курсовой подготовки учитель Тут-Халтуйская ООШ.

**Ин яз**:всего 17, из них 10 учителей с высш обр,4 имеют 1 кв кат. Не имеет курсов учитель Тут-Халтуйская ООШ.

**Технология:**8 учителей.5- с высшим образованием,3-со ср\спец, в т.ч. 2 -без педобразования.1 имеет 1 кв категорию. Без курсовой подготовки учителя в Тут-Халтуйская,Кулусутайская, Красноималкинская школах.

Проанализировав данный мониторинг можно сделать вывод, что слабо организован контроль и работа по организации курсовой подготовки в МБОО Красноималкинская и Тут-Халтуйская школы.

В МБОО Красноималкинская ООШ практически по каждому предмету учителя не имеют курсовую подготовку. И что удивительно, что на 2020год запланировали курсы по профилю только администрация школы, русовед, биолог, географ, ОБЖ, изо, технология, соц педагог, воспитатели. От повышения профессиональной компетенции зависят и результаты обучения. В 2019году по результатам ГИА в данной школе качество практически по всем предметам 0. Это результат работы педагогов, не имеющих кв категории, не имеющих курсовую подготовку с обучающимися. Хотя качество обучения по результатам промежуточной аттестации высокое (38%). Это говорит о том, что результаты независимой экспертизы (ГИА) не подтвердили школьные результаты. Отсюда вытекает вывод о том, что вашим педагогам срочно нужны курсы повышения квалификации без исключения ! Далее , **согласно ст.48 ТК и ФЗ «Об образовании» педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.** Администрация школы должна принять управленческое решение по данному

Во всех общеобразовательных учебных заведениях должны быть перспективные планы повышения квалификации педработников, которые должны корректироваться на начало года и в связи с кадровыми изменениями (на контроле). Каждая школа предоставляет заявки на курсы, в которых отражена потребность в повышении квалификации по основным предметам, преподаваемым учителями. Однако, и это особенность сельских школ, многие ведут по 2-3 предмета. Повышение квалификации по второму предмету - проблема, решение которой должно быть на контроле.

С целью содействия педагогам ОУ района и создания необходимых условий для повышения квалификации:

* администрации школ проводят собеседования с курсантами до и после курсовой подготовки;
* при посещении и анализе уроков обращают внимание (одна из целей посещения) на влияние повышения квалификации на рост профессионального мастерства учителей.

Администрациям школы держать на контроле повышение квалификации своих учителей ,заслушивать учителей, прошедших курсы, на заседаниях методических объединений с целью ознакомления учителей-предметников с новыми веяниями в педагогике, методике, дидактике, совещаниях в школе.

1. Признать работу школ по планированию и организации повышения квалификации педагогических кадров в 2020 году на недостаточном уровне.

***Рекомендации:***

1. Обеспечить в полном объеме в 2021 году своевременное прохождение курсовой подготовки педагогическими работниками ОО района.
2. Проанализировать заявки, представленные в ИРО, АИПК, с учетом замечаний (основной предмет, второй предмет, указание на язык обучения, квалификационную категорию) и при необходимости оформить новую заявку.
3. Обеспечить своевременную регистрацию курсантов на сайте.
4. Ежегодно на одном из совещаний (совещаниях при директоре, педсовете, методическом совете) глубоко анализировать итоги повышения квалификации.

5.Издавать приказ (на календарный или учебный год) о повышении квалификации и контролировать его выполнение.

6.Планировать как одну из целей посещения уроков влияние повышения квалификации на профессиональный рост учителей.

7.На заседаниях педсоветов, совещаниях, методических объединениях учителей - предметников заслушивать вопросы повышения квалификации, отчеты учителей о прохождении курсов.

**Работа РМО**

На уровне муниципального района работают 9 РМО учителей-предметников. Возглавляют работу РМО педагоги, имеющие высшее педагогическое образование, достаточный опыт работы, владеющие современными педагогическими технологиями. В 2020году план работы РМО выполнили не в полном объеме в связи с дистанционным обучением в условиях ограничения. Не всегда имелась возможность проводить заседания в режиме онлайн по причине слабого интернета.

Методическая работа была направлена на создание условий для развития педагогического мастерства, повышения уровня профессиональной компетентности учителей, повышение уровня качества знаний учащихся по предметам..

На заседаниях РМО рассматриваются вопросы, касающиеся обновления содержания образования, применения новых технологий : их плюсы и минусы с учетом контингента сельских школ, возможностей МТБ. Следует отметить , что на РМО не по всем предметам подробно рассматривались результаты ВПР, диагностических работ, что не позволило предметно и адресно отработать с учителями и наметить пути ликвидации пробелов в знаниях.

# Адресные рекомендации на 2021-и последующие годы методической службе комитета образования администрации МР «Ононский район», рук РМО.

1. - целенаправленная отработка качества реализации образовательных

стандартов нового поколения на всех уровнях образования;

1. - методическое сопровождение итоговой аттестации выпускников;
2. - методическое сопровождение инновационных процессов в образовательных
3. организациях;
4. -внедрение в образовательный процесс наставничества, работу с молодыми педагогами.
5. – активизировать работус педагогами по участию в конкурсах всех уровней, как одно из средств повышения педмастерства, обмена опытом.

7. - развитие учительского потенциала через участие в семинарах и профессиональных

конкурсах различного уровня.